

## Итоги работы в 2021 году

стр. 1-2

## «Дорос» расправляет плечи

стр. 6

## В сорок жизнь начинается

стр. 8

# В ДВИЖЕНИИ СИЛА!

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ АО «СПЕЦНЕФТЕТРАНС»

### ТЕМА НОМЕРА

**17** марта 2022 г. в г. Когалым (ХМАО – Югра) прошла XII отчетно-выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Спецнефтетранс».

Делегатам, собравшимся в ДК «Сибирь», предстояло подвести итоги работы за 2017-2021 гг. и избрать нового председателя профкома ОППО «Спецнефтетранс».

### История к одной фотографии

Необходимое отступление, поясняющее почему для конференции был выбран Когалым. Не только, точнее, не столько потому, что ОППО «Спецнефтетранс» Нефтегазстройпрофсоюза РФ была создана здесь 10 лет назад. Круглая дата – вещь значимая, но все-таки не определяющая. Гораздо важнее другое – и в нефтяной столице «ЛУКОЙЛа» многое указывает на особые отношения между нефтяниками и автотранспортниками.

– Место, где мы с вами, коллеги, сегодня работаем, неслучайное, – отметил председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Г.М. Кирадиев. – Буквально в нескольких шагах от ДК на постаменте стоит трудяга «Зил-157». Этот памятный знак был установлен по решению президента ПАО «ЛУКОЙЛ» В.Ю. Алекперова как дань самоотверженному и ратному труду первых транспортников Когалыма.

Самоотверженному, и в этом нет преувеличения. Г.М. Кирадиев знает о транспортной работе не понаслышке, – после армии своей трудовой путь в Западной Сибири он начинал шофером. «Именно шофером, а не водителем», – подчеркивает Георгий Михайлович. В восьмидесятые в Когалымском

## Профсоюз: итоги второй пятилетки



### Когда серьезные мужчины улыбаются...

Четверо немолодых уже мужчин у постаменте, на котором застыл «Захар Иванович», как в шоферской среде называли легендарный «Зил-157». Такое уважение грузовик заслужил по первым двум буквам в своем имени и за лучшие свои качества – проходимый, трудолюбивый, надежный... Одним словом, автомобиль для серьезной работы. У памятника первым транспортникам в Когалыме – первопроходцы, участники освоения недр и просторов Западной Сибири в 1970-1980 гг., чья жизнь в той или иной мере оказалась связана с

транспортной работой и профсоюзным движением (слева направо): А.Г. Карымов, председатель ОППО «Спецнефтетранс», Г.М. Кирадиев, председатель Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», А.А. Барков, председатель Совета директоров АО «Спецнефтетранс», И.П. Эннс, председатель ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». – Внимание, сейчас вылетит птичка, – произносит фотограф. Серьезные мужчины улыбаются. Все, как в известной одноименной песне, которую любят в Когалыме.

управлении механизированных работ свою основную деятельность он совмещал с работой неосвобожденного председателя профкома.

Правее от памятника располагалась база УТТ НГДУ «Повх-

нефть». Предприятием в те же годы руководил А.А. Барков, председатель Совета директоров АО «Спецнефтетранс». В штате управления 1 000 транспортных средств и 2000 работников.

Вся эта мощь была разбросана по месторождениям, до которых добрую половину года добраться можно было только вертолетом.

Продолжение на стр. 4

### ИТОГИ-2021



**С.А. АЛЕКСАНДРОВ,** заместитель генерального директора АО «Спецнефтетранс» по экономике и финансам:

– Финансово-экономические показатели, которые в 2021 г. были поставлены перед группой «Спец-

## Прибавили по всем направлениям

нефтетранс», успешно достигнуты. План по доходам выполнен на 110%. Производственная программа по маш.-ч – на 104%. Объемы грузоперевозок составили 122%. План по грузообороту перевозок НСЖ перевыполнен почти в 2,5 раза. Выше запланированных и показатели по СНП.

Протяженность автодорог различных категорий, находившихся на содержании наших дорожников в течение года, увеличилась и составила 108% к плану. А по автотранспорту этот показатель вырос в полтора раза.

Практически все предприятия дали прирост относительно резуль-

татов минувшего года, а некоторые даже превзошли 2019 г., который брался за базис при формировании соглашения о сотрудничестве с ПАО «ЛУКОЙЛ». Из автотранспортных обществ следует отметить «Усинское ТТУ», которое инициативно вышло на новые объемы и получило значительный прирост по минувшему году, с хорошей перспективой на нынешний.

У дорожников значительный вклад в копилку общего успеха внес норильский проект, который выступил флагманом и дал больше, чем ожидалось. Благодаря дополнительному соглашению по дорожному строительству, заклю-

ченному в декабре с основным заказчиком по Республике Коми, в 2022 г. результаты в этом сегменте работ должны быть еще выше. Безусловно, эти планы потребуют серьезных инвестиций.

В минувшем году общий объем средств, направленных компанией на обновление парка и развитие производственной инфраструктуры, составил более 3,65 млрд рублей. Это в полтора раза выше показателя предыдущего года. Приобретено 604 АТС, 252 из них – в лизинг. Как следствие, на начало 2022 г. парк собственных транспортных средств компании вырос и составил 5 304 единицы (без учета субподряда).

### В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ Новые автобусы для нефтяников.

«Покачевское УТТ» приобрело в I квартале два автобуса HIGER KLQ 6119 TQ на 55 посадочных мест каждый для доставки работников в цеха добычи нефти и газа ТПП «Покачевнефтегаз».

■ Производственная программа ООО «Когалымское УТТ» в I квартале увеличилась сверх плана на 30 тыс. маш.-ч.

– ТПП «Повхнефтегаз» проводит испытание разведочных скважин на Котухтинском и Сардаковском месторождениях, в связи с чем произошло увеличение объемов работ по вывозу НСЖ, – пояснил Е.Е. Аржанников, директор предприятия. – В связи с этим в УТТ оперативно были скомплектованы звенья для перевозки НСЖ. Рост программы пришелся на период действия автотранспорта, которые строят и содержат наши коллеги из «Дорстройсервиса».

Также в интересах основного заказчика в начале года «Когалымское УТТ» вывело на линию два новых экскаватора-планировщика EW-25M1 «Святовит» на шасси «КамАЗ-43118». Модель зарекомендовала себя в условиях Крайнего Севера как надежная и технически функциональная.

■ ОАО «Пермское транспортное предприятие» свое не отдает.

В феврале общество защитило объемы по пассажирскому и технологическому транспорту для ПРУ ООО «ЛУКОЙЛ-Энергосети». «ПТП» и ранее обслуживало данного заказчика, объемы работ на 2022 г. составляют 49,5 тыс. маш.-ч.

■ Новое направления работы ЗАО «Нижневолжское УТТ».

– В рамках договора с «РИТЭКом» мы приступили к обеспечению транспортом бригад КРС на месторождениях ТПП «Волгограднефтегаз» в Волгоградской и Астраханской областях, – сообщил А.А. Мерзликин, начальник ОЭ предприятия. – К работам привлечено большое количество спецтехники – вакуумные и цементировочные агрегаты, автокраны, тракторы К-700 и Т-170, седельные тягачи.

На вывозе НСЖ общество в январе приросло новым регионом – Самарской областью. По маршруту СП «Константиновка» – СП «Просвет» протяженностью 141 км в круглосуточном режиме работает 6 АТС. В первый месяц работы по новому направлению было вывезено около 8 тыс. м<sup>3</sup>. Среднесуточный объем вывоза составляет до 260 м<sup>3</sup>. Для сравнения, за этот же период с левобережной группы месторождений «РИТЭКа» было вывезено более 32 тыс. м<sup>3</sup>, грузооборот составил более 8,5 млн ткм, что является хорошим результатом.

Зимой работа по этим направлениям была затруднена значительным количеством снега. Для расчистки подъездных путей УТТ задействовало до 26 единиц колесной и гусеничной снегоуборочной техники, шнекороторные установки.

## В НЕСКОЛЬКО СТРОК

■ ООО «АРП» активно привлекает внешних заказчиков и расширяет список услуг.

Заключен договор на ТО и ремонт техники с АО «Югорская территориально-энергетическая компания – Энергия», которое обеспечивает обслуживание электросетей г. Урай. Был подписан договор на ТО и ТР техники с ООО «Транзит» и еще три договора с ИП. Увеличить объемы призван и подписанный дилерский договор сервисного обслуживания и поставки запчастей с ООО «Палфингер Кран Рус», производителем спецтехники, кранов-манипуляторов и крюковых погрузчиков.

– В этом году планируем открыть участок по ремонту топливной аппаратуры «Common Rail», – сообщил С.Ю. Назаренко, директор «АРП». – Этот инвестиционный проект также позволит нам расширить круг внешних заказчиков.

## ■ Улыбочку, вас снимают!

В соответствии с постановлением правительства РФ №1640 от 8 октября 2020 г. ОАО «ПТП» приобрело и установило с начала года 35 комплектов системы «CARVIS». Сегодня все автобусы предприятия оборудованы системами видеонаблюдения и видеоконтроля, включающими в себя видеорегистратор, набор антивандалных камер, жесткий диск.

■ В феврале «Нефтедорстрой» приступил к реконструкции участка автодороги на Потанай-Картопьянском нефтегазоконденсатном месторождении ТПП «Урайнефтегаз» протяженностью 10 км.



– Этот крупный объект составляет порядка 15% действующей производственной программы предприятия, – сообщил В.В. Елишев, начальник производственного отдела ООО «Нефтедорстрой». – В рамках реконструкции предстоит выполнить восстановление земполотна до проектных отметок, а также произвести устройство щебеночного покрытия шириной 6 м. Общий объем земляных работ на объекте составляет 48,7 тыс. м<sup>3</sup>, щебня – 24,4 тыс. м<sup>3</sup>.

На начальном этапе работ производится отсыпка основания трассы и завоз щебня в накопитель. Для этого предприятием задействовано 10-12 самосвалов, два экскаватора, бульдозер, каток и автогрейдер. При устройстве покрытия будет применяться хорошо зарекомендовавший себя укладчик оснований HYDROG. Дорога должна быть сдана в октябре.

Это позволит обеспечить комфортный круглогодичный проезд, доставку грузов и персонала заказчика до ДНС «Потанайское».

## ИТОГИ-2021

# Соглашение с нефтяниками работает

## Благодаря этому сотрудничеству компания наращивает объемы работ, обновляет парк, уверенно смотрит в будущее

**О** работе компании в 2021 г. нашим читателям рассказал заместитель генерального директора АО «Спецнефтетранс» по производству А.А. Самсонов:



– Производственная программа по итогам года была перевыполнена. Из ударников отмечу «Усинское ТТУ», где производственные показатели были выполнены на 112% за счет значительного прироста по Ухтинскому региону, и «Покачевское УТТ» – на 107%, где основным драйвером выступали ямальские проекты.

Из дорожников следует отметить «ДТК Ямал», которой в течение минувшего года удалось не только закрепить в Норильске, но и нарастить фронт работ, освоить новые компетенции, выйти на комплексный стройпроект по «Руднику «Заполярный». На сегодня в этом регионе обществом задействовано около 700 человек и полторы сотни единиц техники. Предприятие устраивает собственную производственную базу, вахтовый городок, что стратегически важно для этого удаленного региона со сложной логистикой. На эти цели было направлено 320 млн рублей.

– В декабре между ПАО «ЛУКОЙЛ» и АО «Спецнефтетранс» было заключено Соглашение по дорожному строительству. В связи с этим, каковы перспективы развития данного сегмента деятельности?

– Речь идет о работах на объектах «ЛУКОЙЛ-Коми» в Республике Коми и Ненецком АО. На ближайшие два года объем дорожно-строительных работ, которые могут передаваться на безбедной основе, в этих регионах зафиксирован на уровне 9 млрд рублей. С целью выполнения поставленных нефтяниками задач «ДТК Ямал» в конце прошлого года создала в Усинске обособленное подразделение, которое уже ведет отсыпку на 11 объектах.

– Каковы цели и задачи централизации компетенций, начатой в минувшем году, когда на базе «ДТК Ямал» были сконцентрированы ресурсы и объемы в Норильском промрайоне, затем было создано Усинское производственное управление, о чем Вы только что рассказали?

– По вектору развития «ДТК Ямал»: компания взяла на вооружение уже зарекомендовавшую себя модель управления проектами в дорожно-строительной деятельности, когда строительная компетенция сосредоточена в головном офисе, а производственные подразделения находятся на объектах работ в различных регионах страны. Подразделения «ДТК Ямал» сегодня работают в Норильске, на Ямале, в Коми, а управление проектами идет из



➤ Соглашение о сотрудничестве между компаниями «ЛУКОЙЛ» и «Спецнефтетранс» повышает уровень автотранспортного обеспечения объектов нефтедобычи

головного офиса, поскольку объективно сегодня в Москве имеется достаточная концентрация высококвалифицированных специалистов – проектировщиков, сметчиков, инженеров.

– В завершение разговора о дорожном блоке не могу не спросить по ситуации в ООО «Дорос».

– В минувшем году удалось сделать главное – сохранить «Дорос» как производственную единицу, освободить от всего лишнего, неэффективных проектов предыдущих периодов. Командой под руководством директора С.А. Бириня был реализован комплекс мер по финансовому оздоровлению предприятия.

Большая часть транспорта общего назначения, который подпирал забор, была передана на баланс в «Чернушинское УТТ». Например, 26 самосвалов «Мерседес», в том числе полноприводные модели. Сегодня часть этой техники работает на объектах «Дороса», – УТТ закрывает все потребности «Дороса» в необходимой технике, что позволяет дорожникам сконцентрироваться на специализированных задачах, связанных со строительством. Еще часть используется в интересах других заказчиков, несколько машин работают в «ДТК Ямал», «Пермском транспортном предприятии», в дочерних обществах компании в западно-сибирском регионе. То же самое касается бульдозерной и иной техники.

Таким образом, машины сегодня не простаивают, а работают, приносит прибыль. Кроме этого, передача ТС позволила повысить эффективность их применения за счет включения машин в проект по автоматизированному закрытию путевых листов.

В ходе передачи техники мы

столкнулись с кадровой проблемой, которую не сразу удалось понять: почему некоторые водители отказались переходить в «Чернушинское УТТ» на объективно лучшие условия? Но вскоре разобрались. Те «вольности» с топливом, путевками, ремонтом и ТО техники, которые были ранее доступны, на новом месте работы отсутствуют благодаря прозрачной системе мониторинга.

На начало 2022 г. предприятие вышло на точку безубыточности. И сегодня «Дорос» обладает всеми необходимыми СРО для выполнения работ различной сложности, есть кадровый костяк, дорожно-укладочные комплексы, асфальтобетонное производство, современная лаборатория. Этот базис позволяет реализовывать самые серьезные производственные и инвестиционные программы.

– Если говорить о планах на 2022 г., какие новые проекты, связанные с приобретением техники, Вы бы отметили?

– Это, прежде всего, проекты, реализуемые в рамках долгосрочного Соглашения о сотрудничестве между компаниями «ЛУКОЙЛ» и «Спецнефтетранс», заключенного в конце 2020 г. Его условия исполняются заказчиком в максимально полном объеме. Это касается производственной программы, тарифной политики в части индексации зарплаты и стоимости топлива, других составляющих. Одним словом, Соглашение работает!

С 1 января «Чернушинское УТТ» значительно нарастило объемы по пассажирским перевозкам и услугам оперативным транспортом для «ЛУКОЙЛ-Пермь». Как вы знаете, для этого в минувшем году было разово закуплено 165 АТС.

Сегодня, также в рамках сог-

лашения, в процессе подготовки находится два крупных проекта по спецтехнике и технологическому транспорту на объектах нефтедобычи в Пермском крае и обслуживанию объекта «Головные сооружения» в Усинске. По «ЛУКОЙЛ-Пермь» речь идет примерно о 160 единицах нефтепромысловой техники: ППУ, АДПМ, перевозящая техника. По «Головным сооружениям» – 136 ТС.

Эти проекты примерно сопоставимы по стоимости, набору техники и срокам реализации. Другое дело, что мобилизация в Республику Коми – это более сложное мероприятие в части логистики по доставке техники.

Также «Чернушинским УТТ» было запланировано приобрести 63 единицы для работы по договору с «Когальским заводом химреагентов» в Прикамье.

Для реализации программы по строительству на объектах нефтяников в Коми и НАО, о которых мы уже говорили выше, в Усинское производственное управление «ДТК Ямал» на этот год запланировано приобрести около 100 единиц техники. Отдельной строкой стоят крупные инвестиционные проекты этого общества по Норильскому промышленному району.

– Как идут работы по технологическому насыщению нового завода прицепной техники «Капри», запуск которого запланирован в текущем году?

– Строительные работы были завершены в минувшем году, завершается комплекс пусконаладочных работ по инженерным коммуникациям. Идет поставка, монтаж и наладка оборудования. Оборудована компрессорная, установлен вальцовочный станок по формированию обечайки. Идет монтаж сварочного оборудования, лазерной резки. Ориентируемся по готовности на май. К запуску уже подготовлено малярное производство, дробеструйка и моющий комплекс. В марте планируем начать производить окраску производимой техники на новой площадке завода. Перенос производства со старой площадки завода на новую планируется начать уже в мае.

– Спасибо за интервью.

Беседу вел Олег ОПУТИН

### ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ АО «СПЕЦНЕФТЕТРАНС» ЗА 2021 Г.

Показатели	
Производственная программа по АТС	16 002 тыс. маш.-ч
Капстроительство дорог и площадок	4,4 млн м <sup>3</sup>
Содержание автодорог	9 379 км
Строительство и содержание автозистемников	1 421 км
Инвестиционная программа	3 651 млрд руб.
Приобретено АТС	604 ед.
Доходы	27 119 млн руб.

## ПАРТНЕРСТВО

# Растем без преувеличения

**1** января начался новый этап в развитии ООО «Чернушинское УТТ». На предприятии об этом заявляют ответственно.

Управление приступило к перевозкам пассажирским, вахтовым и оперативным транспортом работников цехов добычи нефти и газа №№ 4, 5, 8, 11, 12 «ЛУКОЙЛ-Пермь», до этого оставшихся вне периметра деятельности УТТ. О подготовке к этому масштабному для предприятия проекту наша газета подробно рассказывала в предыдущих номерах.

Передача дополнительных объемов работ была произведена в строгом соответствии с Соглашением о сотрудничестве между ПАО «ЛУКОЙЛ» и АО «Спецнефетранс». Как следствие, производственная программа УТТ на 2022 г. значительно прибавила в весе и запланирована на уровне 2,25 млн маш.-ч. Для сравнения: по итогам прошлого года этот ключевой показатель составил около 1,5 млн маш.-ч.

Выполнить выросшую в полтора раза программу по транспорту без новой техники и людей было бы нереально. Поэтому в минувшем году обществом была проведена серьезная работа по пополнению автопарка, приему водителей, проработке маршрутов перевозок.

В рамках инвестпроекта было закуплено 165 единиц АТС на сумму 416 млн рублей. На начало марта численность парка пред-



приятия достигла 707 единиц техники, а коллектив вырос в 1,4 раза. На сегодняшний день в УТТ трудоустроены 780 человек, 80% из которых — работники основного производства, — водители и машинисты.

«Такого масштабного роста предприятие не переживало давно, — признался А.Л. Симаков, директор «Чернушинского УТТ», — наверное, с советского времени».

В словах Александра Леонидовича преувеличения нет. Сравните сами: в период большой нефти, который пришел на конец 1970-х, в 15 автоколоннах УТТ насчитывалось около 900 единиц техники, работали 1,5 тыс. человек.

Также в подготовительный период были завершены и отработаны регламенты и процессы по электронному документообороту с заказчиком. С января «Чернушинское УТТ» осуществляет обмен по ЭДО не только с

«ЛУКОЙЛ-Пермь», но и с другими заказчиками — «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», «ЛУКОЙЛ-Транс», «Урал-Ойл».

В связи со значительным расширением географии работ в структуре «Чернушинского УТТ» были созданы новые подразделения. В Верхнекамье — это Соликамский, Красновишерский, Уньвинский и Полазнинский участки. В действующем на юге Прикамья Осинском участке было создано два новых подразделения — на Баклановском и Шумовском нефтяных месторождениях.

«По поручению АО «Спецнефетранс» администрацией и профкомом «Чернушинского УТТ» была проведена работа с новыми работниками, принимаемыми вновь созданные подразделения, — отметил В.В. Ваньков, председатель профсоюзной первички предприятия. — На встречах в коллективах были доведены условия

приема, который производился в строгом соответствии с трудовым законодательством; действующее в обществе положение по оплате труда; разъяснены права на получение социальных льгот и гарантий в рамках коллективного договора.

С декабря профкомом проводится разъяснительная работа, направленная на привлечение в профсоюз новых членов. На сегодня заявления на вступление в профсоюз подали около 100 новых работников».

На достигнутом предприятие останавливаться не планирует. С начала года стабилизировался и идет рост объемов автовывоза НСЖ с месторождений «УралОйл». Например, с Майкорского месторождения ежедневно вывозится 270 м<sup>3</sup> нефти, к сентябрю запланировано увеличение до 300 м<sup>3</sup>.

В проработке находится договор по закрытию потребностей ЦИТС «Оса» и ЦИТС «Полазна» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» спецтехникой и технологическим транспортом. После утверждения заказчиком производственные программы и потребности в нефтепромысловой технике в разрезе цехов, УТТ будет реализована необходимая инвестиционная программа. Ориентировочное количество техники составит порядка 160 единиц.

Еще один новый проект, связанный с расширением фронта работ, — закрытие дополнительных объемов спецтехникой для ООО «Когальский завод химреагентов». Это еще более 60 АТС.

## АВТОРЕМОНТ

## Находим возможности



■ С.А. ВАСИЛЬЕВ,  
директор ООО «ПРП»:

— В конце прошлого и начале этого года «Пермским ремонтным предприятием» были заключены партнерские соглашения с производителями прицепной техники «Волум» и «Тверьстроймаш». Мы исходили из того, что в Прикамье эксплуатируется достаточно много трапов «Тверьстроймаш», при этом официального представителя на территории края у завода нет. Также важно, что при работе с данными производителями «ПРП» не требуется дополнительных инвестиций, поскольку наши возможности в полной мере соответствуют требованиям партнеров.

Был продлен договор с «Тонаром». Контракт был заключен в 2020 г. под нашего клиента ООО «Итеко Россия», чей прицепной парк на 60% состоит из продукции «Тонар». Работа с заводом позволила нам увеличить производственную программу по сторонним заказчикам за счет клиентов, которых к нам направляет завод. Среди них — «Пермский ЦБК», такие крупные перевозчики, как «Монополия», GLT.

Важно, что практически все производители в рамках гарантийного обслуживания согласовывают адекватные нормативы и стоимость нормо-часа.

Серьезным успехом стало достижение договоренностей о сотрудничестве с BPW, а также получение возможности предоставлять гарантии «Wabco» на территории Перми. Факт официального сотрудничества с мировыми брендами позволяет нам осваивать новые компетенции по наиболее актуальным и современным продуктам, формировать привлекательный образ «ПРП».

Также были заключены договоры с сетевыми федеральными автосервисными операторами ООО «Сим-Автосервис» и ООО «МТС-Сервис». Благодаря тому, что мы являемся их партнерами на территории Пермского края, к нам поступает техника новых заказчиков. В частности, таких крупных, как «X5 RetailGroup», «Газпром Газораспределение», ООО «РесурсТранс». Сотрудничество дает возможность изучить модель бизнеса и опыт организации сети СТО посредством франшизы.

Были внесены изменения в рабочие процессы в части работы с клиентами. Отдельно будут мастера, которые обслуживают нашего основного заказчика, ОАО «ПТП», и отдельно — мастера для сторонних клиентов.

Потребность в этом назрела, поскольку круг заказчиков расширяется и многие из них имеют свои требования и регламенты по оформлению документов, сопровождению и согласованию. Формат «один мастер для всех» уже не позволяет качественно предоставлять услугу.

# Новые объемы работ в Коми

**Н**а протяжении последних лет ООО «Усинское ТТУ» стабильно наращивает производственную программу. Минувший год и нынешний — не исключение.

В значительной степени перевыполнение плана 2021 г. предприятием было связано с возвращением основным заказчиком — ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» — в оборот низкодебитных скважин, увеличением объемов услуг на объектах нефтедобычи в Ухтинском регионе. Свой вклад вносят и договоры с новыми заказчиками, заключенные в рамках Соглашения между компаниями «ЛУКОЙЛ» и «Спецнефетранс».

— Соглашение работает в полной мере, и в его рамках «УТТУ» во второй половине 2022 г. планирует выйти на новые объемы по технологическому транспорту и спецтехнике по объекту «Головные сооружения» в Усинске, — рассказал С.А. Александров, заместитель генерального директора АО «Спецнефетранс» по экономике и финансам. — Выход на Головные позволит предприятию нарастить годовую производственную программу примерно на 460 тыс. маш.-ч.

— Касаемо передачи объемов по Головным сооружениям могу пояснить следующее, — сообщил заместитель директора «Усинского ТТУ» по эксплуатации И.Н. Криволапов. — Объектами работ являются КЦДНГ-1,2,5 ТПП



«ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз». На их обслуживание мы должны выйти с 1 октября. С этой целью парк предприятия должны пополнить 136 АТС. К закупу запланировано 42 единицы АКН-10, 20 — ППУ, 9 — АДПМ, а также широкий спектр иной колесной и гусеничной спецтехники, самосвалы, оперативный и вахтовый транспорт.

Отдельно хочется отметить, что в целях выполнения производственной программы основного заказчика ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» в рамках инвестиций 2021 г., был заключен договор на приобретение экскаватора-снегоболотохода «R-ех4» на базе «Doosan DX 200A» (на снимке). Эта машина предназначена для использования вне дорог с твердым покрытием, в том числе в тундре, по заболоченной местности, в условиях снежной целины и грунтам

с низкой несущей способностью. Стоимость модели — более 26 млн рублей.

Развитая сеть дорог с твердым покрытием — одна из серьезных проблем, оказывающая влияние на автотранспортное обеспечение технологии нефтедобычи в Республике Коми и Ненецком АО. Сухопутное сообщение на ряде промыслов возможно только в зимний период, по сезонным дорогам. «Усинское ТТУ» обеспечивает вывоз НСЖ с месторождений Командиршорской группы, а также Западно-Сурхаратинского, Ярейского и Хыльчююского месторождений, разрабатываемых ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз». По данному направлению работы задействовано 38 автосцепок, среднесуточный объем перевозок достигает 2135 м<sup>3</sup>, плечо вывоза составляет от 20 до 127 км.

В рамках реализации Соглашения о сотрудничестве, помимо «Головных сооружений», есть еще один новый проект, к выполнению которого «Усинское ТТУ» уже приступило в текущем году, — управление сторонними автотранспортными активами.

Значительную долю услуг легковым транспортом нефтяникам оказывают небольшие организации и индивидуальные предприниматели. Таких подрядчиков несколько десятков. Для повышения качества их услуг, поддержания парка техники в исправном состоянии, безопасности дорожного движения, заказчик поручил усинским автотранспортникам организовать контроль над всем оперативным и дежурным транспортом на производственных объектах ООО «ЛУКОЙЛ-Коми». Вместе с этим на предприятие возлагается и полная ответственность за данный сегмент автотранспортного обеспечения.

С этой целью в структуре «УТТУ» с 1 марта образованы автоколонны №1 и №8. Создаваемая предприятием дополнительная служба качества будет контролировать состояние предоставляемой техники, добиваться от подрядчиков обновления парка, чтобы на линию выходили технически пригодные транспортные средства. Особое внимание отводится подбору и подготовке водительского состава, который должен соответствовать требованиям «ЛУКОЙЛа».

ТЕМА НОМЕРА

# Профсоюз: итоги второй пятилетки

Начало на стр. 1

Барков из тех, кого принято называть «перволукойловцами», — из команды, с которой Алекперов начинал в Когалыме. Затем двадцать лет отработал на посту вице-президента нефтяной компании: отвечал за все транспортное обеспечение на всех этапах, — от добычи до сбыта, контролировал строительство танкеров и спецтехники, связь, персонал, решение социальных вопросов, корпоративную безопасность и много еще из того, что скрывается за емкой формулировкой «общие вопросы».

Анатолий Александрович не с золотой ложкой во рту родился. Свой путь в «генералы» он начал с бурильщиков, в Западной Сибири вырос до главного инженера ПО «Когалымнефтегаз», нефтедобычу знает «от» и «до», и знает не только «железо», но и людей. И люди знают его. На рубеже 1990-х, помимо производственных задач, Баркову приходилось решать и острые социальные проблемы.

Бессилие федерального центра, развал экономики и Советского Союза, — многие предприятия нефтегазового комплекса тогда жили в предзабастовочном состоянии. И в начале 1992-го это прорвалось, — транспортники Когалыма, подстрекаемые «независимым» профсоюзом, вышли на митинг и объявили о забастовке. Как это было — в воспоминаниях Г.М. Кирадиева на страницах книги Николая Черникова «Дуга Баркова»:

**«В переговорах сторону работодателя представлял Барков, я — профсоюз НГДУ, а толковище вели лидеры новосозданного профсоюза рабочих Когалыма. Видно было, что переговоры носят открыто демагогический характер. Надо ехать к самим рабочим. Едем на одно из наших транспортных предприятий, где кипит буча. Нас не пускают. Надо отдать должное личной храбрости Баркова. Несмотря на крайне агрессивное настроение собравшихся, Барков прошел на сцену и потребовал себе место за столом президиума. Он отвечал на острые вопросы из зала, рассказал об истинном положении дел в объединении. В итоге убедил людей, — забастовка была прекращена».**

— Социальная напряженность не была нужна никому, разве только популистам и горлопанам, пытавшимся половить свою рыбку в мутной воде «лихих девяностых», — вспоминает те события Анатолий Александрович. — Поэтому мы приложили все усилия, чтобы у когалымцев не было неопределенности и поводов для беспокойства за свое будущее. Делаем это и сегодня в масштабах всей компании «Спецнефтетранс».

Это объясняет, почему позже вице-президент «ЛУКОЙЛа» без



Тружеников «Спецнефтетранса» и «ЛУКОЙЛа» уже много лет связывают тесные рабочие отношения

лишних вопросов поддержал идею о создании Объединенной первичной профсоюзной организации «Спецнефтетранс», которая и была образована в марте 2012 г. здесь же, в Когалыме. А вхождение молодой профсоюзной организации в состав МОПО позволило сохранить добрые традиции и укрепить связи с заказчиками, придерживаться лукойловской модели социального партнерства.

Как и председатель Совета МОПО, А.А. Барков сегодня среди участников профсоюзной конференции. Для них обоих — это хорошая возможность не только встретиться со старыми друзьями-коллегам, вспомнить, сколько пудов соли съели вместе, но и пообщаться с делегатами конференции, узнать, чем живут первички и трудовые коллективы «Спецнефтетранса».

## ■ Немного цифр — за ними люди!

Но вернемся к конференции. Председатель профкома ОППО «Спецнефтетранс» А.Г. Карымов отчитался о работе профсоюза за пять лет. Сначала, как принято, Александр Григорьевич прошелся по статистике:

— Наша организация является одной из наиболее крупных в МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». В нашем составе 17 первичных профсоюзных организаций, на учете состоят 7 196 человек, в том числе работающих — 5 989.

Еще на этапе трудоустройства работника председатели ППО обязательно стараются поговорить с ним, рассказать, какие преимущества дает профсоюз, объясняют, что профком не только гарантирует защиту их интересов, но и помогает стать частью трудового коллектива, вовлекает в общественную, спортивную, культурную жизнь компании. Неудивительно, что в ряде первичек, например, в «Когалымском УТТ», «Лангепасском УТТ», «Урайском УТТ», «Покачевском УТТ» численность членов профсоюза составляет более 90% от

числа работающих на предприятии.

Важнейшее направление работы ОППО «Спецнефтетранс» — охрана труда и соблюдение техники безопасности. На промышленном, опасном производстве цена ошибки высока — здоровье или жизнь человека.

Поэтому работу уполномоченных по охране труда, которые представляют интересы трудового коллектива и являются главным звеном общественного контроля, трудно переоценить. 87 общественных помощников обеспечивают соблюдение условий труда на рабочих местах и требований ОТ, ПБ и БДД, состояние транспортных средств и производственного оборудования.

Только за минувший год уполномоченные профсоюза по охране труда участвовали в 895 проверках. Все выявленные нарушения были оперативно устранены.

— В сфере охраны труда, — подчеркнул А.Г. Карымов, — профсоюзная организация плотно работает вместе с руководством дочерних обществ и АО «Спецнефтетранс». В 2017–2021 гг. на улучшение условий труда и технику безопасности в компании было направлено более 815 млн рублей.



В острый период пандемии профактив совместно с администрациями предприятий и заказчиками оперативно решал вопросы по созданию безопасных условий труда и быта для работников

На эти же цели работает и инвестпрограмма компании, объем которой за этот период составил более 11 млрд рублей, — было закуплено 3 880 новых АТС.

Один из масштабных инвестиционных проектов 2021 г. — приобретение ООО «Чернушинское УТТ» 165 АТС на сумму 416 млн рублей для обеспечения ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» дополнительным объемом услуг пассажирским и оперативным транспортом. На строительство нового завода прицепной техники «Капри» компания «Спецнефтетранс» направила около 1 млрд рублей. Запуск в 2022 г. роботизированного производства в Ленинградской области позволит значительно улучшить условия работы, доля ручного труда будет сведена к минимуму.

## ■ Пандемия, как вызов

— Это был непростой период для каждого и компании в целом, — отметил А.А. Барков, обращаясь к делегатам, — существенное негативное влияние на развитие отрасли и компании на протяжении 2020–2021 гг. оказывали COVID-19 и падение цен на нефть. Ограничения, вызванные новой коронавирусной инфекцией, привели к сокращению экономической активности, сни-

жению производственных программ заказчиков и наших объемов работ.

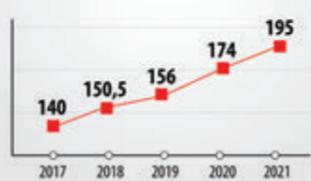
В острый период пандемии профактив совместно с администрациями предприятий и заказчиками оперативно решал вопросы по созданию безопасных условий труда и быта для работников, проведению тестов и медосмотров, обеспечению СИЗ.

С целью обеспечить безопасные условия труда и отдыха, включая период наблюдения, компания на борьбу с пандемией в 2020 г. направила более 500 млн рублей. Даже в периоды вынужденного простоя, в локдаун, зарплата всем работникам выплачивалась в полном объеме. Предпринятые меры позволили поддержать людей и избежать сокращений, сохранить здоровый морально-психологический климат в трудовых коллективах. В прошлом году расходы компании на борьбу с COVID-19 без учета инвестиционных затрат обществ на их реализацию составили более 250 млн рублей. Как следствие, все задачи, которые ставили перед нами заказчики, были успешно выполнены.

— Пандемия работу нашего профсоюза скорректировала, но не остановила, — отметил А.Г. Карымов. — В 2020 г. наш профактив совместно с администрациями предприятий оперативно решал вопросы по созданию безопасных условий труда и быта для работников, проведению тестов и медосмотров, обеспечению СИЗ. Где это было возможно, работники выводились на удаленный режим работы. На объектах работ в районах Крайнего Севера были созданы обсерватории для медицинского наблюдения за сотрудниками, прибывающими на вахту. Уполномоченные по труду приняли участие в 417 проверках, направленных на исполнение режима профилактики и защиты работников от коронавирусной инфекции.

К сожалению, COVID-19 еще не побежден, поэтому работа продолжается.

Средства, направленные АО «Спецнефтетранс» на улучшение условий труда и повышение техники безопасности в 2017–2021 гг. (млн руб.)



И.И. Сагай, «Лучший уполномоченный по охране труда МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ», машинист автокрана 6 разряда ЗАО «Нижеволжское УТТ». Стаж работы на предприятии — 30 лет, уполномоченный по охране труда с 2015 г.



➤ Голосуют делегаты XII отчетно-выборной конференции ОППО «Спецнефтетранс»

**■ Начало пути**

Часто и в докладах выступающих, и в кулуарах форума упоминалось Соглашение о сотрудничестве между ПАО «ЛУКОЙЛ» и АО «Спецнефтетранс». Как было отмечено на конференции, профсоюз сыграл свою положительную роль в подготовке этого стратегического документа: Г.М. Кирадиев встречался с профактивом ОППО, изучал проблемы транспортников.

Подписанный в конце 2020 г. документ на долгосрочной основе закрепил объемы производственной программы по транспорту на объектах нефтедобычи, обеспечивает возможность обновлять парк АТС, предусматривает ежегодную индексацию тарифов и заработной платы. Ясность перспектив дает работникам и членам их семей уверенность в завтрашнем дне.

Одновременно компанией велась работа по привлечению новых заказчиков, освоению новых рынков. Это позволило повысить устойчивость бизнес-модели в кризисный период, эффективность и качество услуг, обновлять парк, наращивать новые компетенции.

Настоящий прорыв совершили дорожные общества «ТрансСтрой», «Дорос», «ДТК Ямал», которые в конце 2020 г. приступили к работам на объектах «ГМК «Норильский никель». Сегодня интересы компании на севере Красноярского края представляет «ДТК Ямал», которой удалось закрепить икратно нарастить производственные мощности и фронт строительных работ. Портфель заказов составляет около 10 млрд рублей.

Этот опыт и новые компетенции по комплексному обустройству производственной инфраструктуры заказчика предприятие планирует применить на объектах работ в других регионах. В конце прошлого года в «ДТК Ямал» было создано новое обособленное подразделение — Усинское производственное управление. Его задача — выполнение больших объемов дорожно-строительных работ в Республике Коми и Ненецком АО по дополнительному соглашению между ПАО «ЛУКОЙЛ» и АО «Спецнефтетранс», заключенному в декабре 2021 г.

Для председателя профкома ОППО норильский проект с его завораживающей магией цифр и открывающимися перспективами по традиционным регионам работ, — бальзам на сердце. Бо-

лее сорока лет Александр Григорьевич отдал дорожному делу, до избрания в 2017 г. председателем ОППО возглавлял дорожно-строительный комплекс компании.

При его активном участии в конце прошлого года была начата работа по созданию первичной профсоюзной организации в коллективе «ДТК Ямал». Задача, честно говоря, не из простых — большая часть персонала работает вахтовым методом на Ямале, в Норильске, Коми. Суровые условия севера, напряженный график, удаленные регионы работ — все это требует особого подхода, новых форм привлечения работников в ряды профсоюза. ОППО «Спецнефтетранс» готова оказать всемерную поддержку в этой работе.

**■ «На севере диком...»**

О Норильске, и вообще о нашей работе на Крайнем Севере, следует сказать отдельно. «Севера» — это 85% объемов производственной программы «Спецнефтетранса», поэтому особое внимание профсоюз и руководство компании уделяют обеспечению социально-бытовых условий и гарантий для вахтовиков.

В феврале 2020 г. в «Когалымском УТТ» было введено в строй общежитие для вахтовиков на 65 мест. В простоявшем ранее здании была отремонтирована кровля, произведена перепланировка, заменены окна, утеплен фасад, смонтированы системы отопления, водоснабжения, вентиляции, дымоудаления, противопожарная сигнализация, станция подготовки и очистки воды. Жилые комнаты меблированы и оборудованы всем необходимым. Имеются помещения для приема пищи, душевые, санузлы.

Летом прошлого года «ДТК Ямал» приступила к возведению вахтового городка в Норильске. В сжатые сроки было построено два благоустроенных рабочих общежития модульного типа, общежитие для ИТР, столовая, медпункт, АБК, строительные лаборатории, склады, производственные цеха. На эти цели компанией направлено 320 млн рублей.

Еще два мобильных стройгородка с бытовыми вагончиками и пневмоангарами установлено на «Руднике «Заполярный» и на хвостохранилище «Лебяжье», где работы ведутся в круглосуточном режиме. Это дает возможность обеспечить работников пунктами горячего питания, обогрева и отдыха.



➤ А.Г. Карымов передал полномочия председателя профсоюзного комитета ОППО «Спецнефтетранс» Е.В. Крюкову (в центре), избранному на конференции. Вместе с Г.М. Кирадиевым, председателем Совета МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» (справа), они напутствовали нового руководителя и пожелали успехов в работе

В 2021 г. компанией был принят ряд важных решений для поддержания вахтовиков. Была увеличена ежесуточная надбавка за вахтовый метод работы, для компенсации затрат на проезд был расширен перечень базовых городов. Как следствие, сумма средств, направленных АО «Спецнефтетранс» на эти цели в минувшем году, выросла на 150 млн рублей.

С 2017 по 2021 г. компанией «Спецнефтетранс» на обеспечение социальных льгот и гарантий, закрепленных в колдоговорах, было направлено около 660 млн рублей. На санаторно-курортное лечение — почти 70 млн рублей. ОППО направила на путевки и большую часть взносов членов профсоюза, а также средства, поступившие из Фонда социального страхования.

Во многом это возможно благодаря действующим в дочерних обществах компании «Спецнефтетранс» коллективным договорам, которые являются одними из лучших в отрасли и в регионах их деятельности.

— В 2021 г. наша профсоюзная первичка и коллективный договор, — отметила **Е.П. Бехбудова**, председатель ППО ООО «Лангепасское УТТ», — были отмечены дипломом Президиума Российского Совета профсоюза в рамках конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

**■ Выбор председателя**

После обсуждения отчетного доклада делегаты постановили: признать работу профсоюзного комитета ОППО «Спецнефтетранс» удовлетворительной.

Важнейшим вопросом конференции стали выборы нового председателя ОППО «Спецнефтетранс» и нового состава профсоюзного комитета.

Открытым голосованием председателем Объединенной первичной профсоюзной организации «Спецнефтетранс» на следующий пятилетний срок избран **Е.В. Крюков**, кандидатуру которого на обсуждение коллег вынес действующий председатель.

«Евгения Валентиновича многие коллеги знают хорошо, он ра-

ботал председателем ППО «Нижевожского УТТ», — отметил А.Г. Карымов, — и знает производство — работал инженером-механиком, последние три года работает главным инженером УТТ».

— Совместно с «ЛУКОЙЛом» мы будем работать на благо наших людей. Самое главное — создать условия работы для достижения общих целей, — отметил Евгений Крюков.

— От имени МОПО хочу поблагодарить А.Г. Карымова за большую работу, — сказал Г.М. Кирадиев. — Уверен, что новый руководитель и профком сохранят и преумножат накопленные традиции и будут уверенно представлять интересы и решать социально-трудовые вопросы членов профсоюза и коллектива компании «Спецнефтетранс» в целом. При этом МОПО всегда готова оказывать всемерную под-

держку и помощь в решении возникающих вопросов.

Много теплых слов искренней благодарности в этот день Александр Григорьевич услышал от коллег по профсоюзной линии и по работе в компании. Для Карымова это был непростой и волнительный день — он, «Заслуженный работник компании «Спецнефтетранс», уходил из активной производственной и общественной деятельности на заслуженный отдых. Это был его выбор, но, зная деятельную натуру А.Г. Карымова, вряд ли ему это сделать будет так просто. Коллеги пообещали продолжительный адаптационный период — в ответ Александр Григорьевич пообещал делиться и советом, и опытом.

Также на конференции был утвержден новый состав профкома ОППО «Спецнефтетранс».

**Профком ОППО «Спецнефтетранс»**

- Е.В. Крюков, председатель ПК ОППО «Спецнефтетранс»
- И.Ю. Бекиш, заместитель председателя ПК ОППО «Спецнефтетранс»
- О.И. Беляев, председатель ПК ППО ООО «Дорстройсервис»
- Е.П. Бехбудова, председатель ПК ППО ООО «Лангепасское УТТ»
- А.С. Бочкова, председатель ПК ППО ООО «Покачевское УТТ»
- И.А. Булычев, председатель ПК ППО ОАО «ПТП»
- В.В. Ваньков, председатель ПК ППО ООО «Чернушинское УТТ»
- С.И. Иванов, председатель ПК ППО ООО «Когалымское УТТ»
- И.А. Короткова, председатель ПК ППО ООО «РСТ-2»
- В.Н. Кратюк, председатель ПК ППО ООО «Урайское УТТ»
- В.Г. Погребняк, председатель ПК ППО ООО «РСТ-1»
- Е.В. Шведскова, председатель ПК ППО ЗАО «Нижевожское УТТ»

**Задачи на перспективу**

Конференция завершилась — работа профсоюза не останавливается никогда. Сегодня перед каждым ППО стоит задача по расширению и укреплению рядов, повышению эффективности профсоюзной работы. Очевидно, что проявившая себя наиболее отчетливо в условиях пандемии общественная атомизация, препятствует настоящей солидарности и сплочению коллективов. Поэтому одной только разъяснительной работы о преимуществах профсоюза, организации культурно-досуговых мероприятий и «кружков по интересам» уже недостаточно.

Для того, чтобы противостоять новым вызовам, развивать организацию, укреплять доверие к профсоюзу, необходимо выстраивать содержательную коммуникацию между профактивом и рядовыми членами, оказывать людям реальную помощь в решении проблем, с которыми они обращаются в профкомы своих первичек. Особое внимание следует уделить молодежи, помогать ее профессиональному и личностному росту, ветеранам. Для ОППО «Спецнефтетранс» это должно стать планомерной работой в рамках социально-го партнерства на долгосрочную перспективу.

## В НЕСКОЛЬКО СТРОК

## ■ «Транс-Строй» и «ДТК Ямал» за связь без брака!

Территория Ненецкого АО имеет слабо развитую инфраструктуру связи. Поэтому дорожникам в тундре приходится использовать спутниковую радиосвязь, которая является дорогостоящей, плохо защищена от помех в атмосфере и нестабильна. Перебои в коммуникации затрудняют работы по строительству и содержанию 222 км автомостов для нефтяников в этом регионе.

Для решения проблемы в январе была установлена радиорелейная антенна связи на Ярейюском нефтегазоконденсатном и Восточно-Сарутаюском нефтяном месторождениях ТПП «ЛУКОЙЛ-Севернефтегаз».

В свете значительного расширения объемов работ на Русском севере в рамках соглашения по дорожно-строительной деятельности, заключенного между компаниями «ЛУКОЙЛ» и «Спецнефтетранс» – это необходимое и весьма своевременное техническое решение. В соответствии с ним, в этом году на месторождениях «Севернефтегаз» дорожниками запланировано построить 19 кусковых площадок, отсыпав около 2,4 млн кубов грунта.

## ■ ООО «Ремспецтранс-2» подтвердило статус корпоративного сервисного центра «КамАЗ».

Такое решение в марте приняла аттестационная комиссия автогиганта по результатам минувшего года. Еще одним подтверждением профессионализма усинских коллег является продолжение сотрудничества с БКЕ «Евразия» по ремонту и обслуживанию АТС. В минувшем году производственная программа по этому контрагенту составила 3,2 млн рублей.

Также в январе были начаты переговоры по заключению договоров на ТО и ТР с филиалами других нефтесервисных компаний – «Халлибуртон Интернешнл ГмБХ» и «Шлюмберже».

## ■ По воде, болоту и по суше. А также по глубокому снегу и битому льду...

В рамках инвестпрограммы на 2022 г. «Урайское УТТ» приобретает аэроход «ХИВУС-10».



Катер на воздушной подушке предназначен для круглогодичной эксплуатации в качестве развозного, пассажирского, спасательного, медицинского, грузового и патрульного судна. Амфибия, производимая в Н. Новгороде, может взять на борт до 10 человек или 900 кг груза и способно развивать скорость до 50 км/час по воде и до 70 – по снегу. Дальность хода до 250 км, а с дополнительными баками – до 400.

## Трибуна Директора

## Быть – и нет вопроса!

**Н**е будет преувеличением сказать, что С.А. Бирин возглавил ООО «Дорос» в октябре 2020 г. в период, когда предприятие переживало системный кризис.

Дорожное общество на глазах всего района и профессионального сообщества теряло потенциал развития. Новые рынки и проекты, на которые предшественники Бирин возлагали большие надежды, не оправдали себя, а конкуренты один за другим отщипывали объемы на юге Прикамья, который предприятие обслуживало десятилетиями.

При этом было очевидно, что выйти из кризиса, опираясь только на стандартные решения, выработанные за почти полувековую историю предприятия, невозможно. Наступили другие времена. И Гамлетов вопрос – быть или не быть предприятию – гнетуще повис и в коллективе, и в чернушинском воздухе.

Для выхода из пике требовались решительные и жесткие меры. При этом новому директору не следовало уподобляться бульдозеру. Для достижения цели ему с избытком требовались дипломатичность, нестандартное мышление и лучшие человеческие качества.



– Положение на тот период было очень непростым, – вспоминает Сергей Александрович ситуацию, сложившуюся полтора года назад. – Наверное, за всю свою историю общество не переживало таких испытаний. Для понимания, 2020 г. мы завершили с убытком 189 млн рублей. Рентабельность находилась на уровне минус 28%.

Основные причины – незавершенные в срок объекты и отсутствие достаточного фронта работ. Свою роль здесь сыграли и внешние факторы: коронавирусная инфекция, локдаун, падение цен на нефть. На какой-то период заказчики практически приостановили работы по ряду уже начатых объектов. Многие сотрудники болели, находились на самоизоляции, работали на удаленке.

В сентябре 2020 г. по поручению головной компании «Спецнефтетранс» мы мобилизовались в г. Норильск и вместе с коллегами из «ДТК Ямал», которые обеспечивали транспортную составляющую, практически с ходу приступили к работам на Мокулаевском месторождении известняка.

С этой целью за 5 тыс. км от Чернушки из числа высококвалифицированных ИТР было создано обособленное подразделение, в составе которого работали ПТО, сметный и геодезический отделы, служба контроля качества и сер-



➤ ООО «Дорос» обладает мощным и современным асфальтобетонным производством и одной из лучших в Прикамье строительной лабораторией

тифицированная лаборатория. На вахту у нас заезжали 27 работников.

Норильский проект оказал нам большую поддержку, но одного его, чтобы вытянуть ситуацию, было недостаточно.

Поскольку на тот период все тендеры уже были отыграны, основные усилия мы направили на незавершенку. Одним из самых проблемных был проект по благоустройству ул. Ленина в г. Муравленко. Объект должны были сдать в ноябре 2019 г., но когда я пришел, он был далек до завершения. Вошли в диалог с муниципалитетом, реагировали на все замечания заказчика и жителей, и в минувшем году нам удалось снять напряжение и закончить объект. Также закончили и ставший экономически неэффективным проект в Ухтинском регионе.

– Какие вопросы пришлось решать в первую очередь?

– В 2020–2021 гг. был реализован план по снижению затрат и оздоровлению финансово-экономического состояния предприятия. В соответствии с ним мы привели парк техники, производственные базы и численность персонала к объемам заказов и доходов. Пришлось пойти на шаги, которые принято называть непопулярными. Но это тот самый случай, когда приходилось выбирать меньшее из зол, чтобы сохранить предприятие как производственную единицу.

Базы были по максимуму сданы в аренду. По неостребованным площадям продолжаем поиск арендаторов. Территорию дорожного участка в г. Оса продали коллегам из «Чернушинского УТТ», которые с января приступили к перевозкам пассажирским и оперативным транспортом для ЦИТС «Оса» – «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Также в «Чернушинское УТТ» было передано 156 единиц АТС. И всю необходимую технику мы теперь заказываем там. У себя оставили специализированную ДСТ, порядка полусотни единиц; пять АБЗ общей производительностью около 250 тн асфальтобетона в час.

– По передаче техники и баз понятно – сократили расходы на их содержание. Как решали вопрос по персоналу?

– Люди – это самый главный вопрос. Поэтому мы делали все, чтобы найти заказы, сохранить рабочие места.

Норильские объемы, о кото-

рых мы говорили выше, поддерживали нас в сложной ситуации, подтвердили наши компетенции в дорожном строительстве и способность выполнять поставленные задачи, даже когда температура опускалась до -45. Но когда в прошлом году все контракты по Норильску были сконцентрированы в «ДТК Ямал», наши работники переводом перешли туда. Это стало наилучшим решением.

После передачи большей части техники в «Чернушинское УТТ», часть работников также была переведена туда. Мы встречались в коллективах, объясняли водителям: машины, объекты работ, даже спецодежда останутся теми же. Вы будете работать на тех же самых дорогах, с теми же мастерами. Единственное, что изменится – получать путевой лист и проходить ежедневный медосмотр будете в УТТ. И после того, как люди перешли, и все оказалось так, как мы планировали и обещали, конечно, чувствуешь себя хорошо – никого не обманул. Люди сохранили работу, зарплату. В условиях очевидного дефицита на рынке труда подготовленных водителей и механизаторов, этот переход был важен и для сохранения кадрового потенциала компании.

На предприятии была создана комиссия, которая по каждому человеку учитывала все: возраст, образование, стаж, семейное положение. Беседовали с каждым. Увольнение производилось в соответствии с трудовым законодательством и коллективным договором. Когда прощались, честно говорили: когда «Дорос» будет вставать на ноги, будем готовы принять обратно. Сегодня в штате – 107 человек. И это костяк предприятия.

– Как в этой ситуации складывались взаимоотношения с заказчиками?

– Наши исторические заказчики – ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» и КГБУ «Управление автомобильных дорог и транспорта» Пермского края – в лицо знают наших работников на объектах. С их стороны есть понимание объективных причин сложившейся ситуации. И мы благодарны им за это. Опасение с их стороны по содержанию дорог были. Минувшую зиму мы отработали успешно, эта заканчивается – к нам вопросов нет. Краевое «УАД и Т» даже поблагодарило нас за то, что отработали на

должном уровне. Сегодня мы находимся в постоянном диалоге, стараемся максимально сохранить взаимоотношения.

– Каковы результаты работы «Дороса» в 2021 г.?

– Не сказать, что объемы были крупными, но мы вышли в плюс. Отклонение составило 15,6% от плановых показателей.

На содержании находится около 3 тыс. км дорог различных категорий. Около 2,4 тыс. из них – это внутривидовые дороги южной группы месторождений «ЛУКОЙЛ-Пермь», 441 км – региональные трассы и 150 км – дороги муниципалитетов. Здесь все отработано в плановом режиме. Объемы по капремонту составили 67,9 тыс. м<sup>2</sup>. Отклонение составило минус 6,7%. Отработали по капремонту автодорог и площадок ЦИТС «Оса» и «УАД и Т». Стромонтировано около 9 км автодорог с твердым покрытием. Провели благоустройство 9 дворовых территорий в многоквартирной застройке г. Чернушка.

– Как Вы сегодня оцениваете ситуацию на рынке дорожно-строительных услуг?

– Сегодня мы работаем в условиях жесточайшей конкуренции. Некоторые подрядчики выводят на торги своих же работников в качестве ИП, чтобы охватить большее количество объемов. На торги выходят по 9–10 претендентов, падение в цене достигает 30%. Но подход «победа любой ценой» неизбежно влечет снижение качества.

Мы в свое время уже обращали внимание краевого заказчика на эту проблему, и минтранс Прикамья усиливает контролируемую функцию, – приобретает в этом году три передвижных комплекса в свою строительную лабораторию. На всех объектах, где есть бюджетные средства, качество будет подтверждаться исключительно этой лабораторией. Никому не нужна дорога, на которой асфальт сходит весной со снегом.

Для нас высокая требовательность заказчика – это хорошо. Мы работаем прозрачно, у нас своя лаборатория, одна из лучших в крае, отработанные стандарты, регламенты и доброе имя, которым мы дорожим.

– Какие планы у общества на 2022 г.?

– Действует дополнительное соглашение с «ЛУКОЙЛ-Пермь», есть трехлетний контракт по муниципальным дорогам. Готовимся к конкурсным процедурам по региональным трассам и муниципалитетам. Будем заявляться на все интересные для нас объемы.

Важно, чтобы «Дорос» видели и заказчики, и конкуренты, видели, что мы не отсиживаемся. Мы активно торгуемся, но всегда сохраняем холодную голову, – ниже экономически обоснованного порога не уходим.

Надеюсь, что по этому году у нас будут более высокие производственные и экономические показатели.

– Спасибо за беседу.

Беседовал Олег ОПУТИН

**НОРИЛЬСКИЙ ВЕКТОР**

# Цель – долгосрочное сотрудничество

**О** результатах работы в Норильске в 2021 г. и перспективных северных проектах читателям «В движении сила!» рассказал заместитель генерального директора АО «Спецнефтетранс» по региональному развитию – директор ООО «ДТК Ямал» В.А. Балаев:



— Если говорить предметно по объектам для ПАО «ГМК «Норникель», то мы успешно завершили строительство дорожной инфраструктуры на Мокулаевском месторождении известняка. Готовимся к тендеру по обустройству построенных там дорог.

В январе-феврале по дамбе хвостохранилища «Лебяжье» была пауза, поскольку те работы, которые остались, должны выполняться в бесснежный период. В марте мы вывели землеройную технику, приступили к прокладке коммуникаций, установке складных стаканов под силовое ограждение, чтобы к апрелю подготовить площадку к укладке оставшегося объема гидроматов. Летом, когда наши соседи сдадут обводной канал и пройдет паводок, мы засыплем прораны в дамбе, сделаем на этих участках дорожную одежду, установим элементы силового ограждения. Планируем в августе «Лебяжье» закрыть полностью.

На Руднике «Заполярный» («РЗ-КОМ»), на который мы зашли в середине прошлого года, в феврале мы закрыли все запланированные земляные работы в объеме около 1 млн м<sup>3</sup>. По этому проекту идут корректировки. Изменения трассировки дороги, перекладка на другую геодезию трубопровода существенно меняют фронт работ. Сегодня и мы, и заказчик оказались в зависимости от проекта, который был разработан 3-5 лет назад, и ведем обсуждение стоимости дополнительных объемов.

Пока на руднике в текущем режиме ведем буровые работы по установке свайного основания и ригельных систем для трубопроводов. В апреле ждем поступление с «большой земли» материалов для электромонтажного участка, после чего начнем монтировать линии электропередач и освещения.

## ■ Черногорское месторождение

Пока идут процедуры, связанные с оформлением дополнительных объемов на «РЗ-КОМ», мы, чтобы не допустить простоя, планируем мобилизовать наши мощности на площадку другого перспективного заказчика – «Черногорской горнорудной компании» группы компаний «Русская платина», и приступить к строительным работам первой очереди.



➤ Одним из объектов работ ООО «ДТК Ямал» в г. Норильск является строительство дамбы на третьей очереди хвостохранилища «Лебяжье»

Первыми на площадку ЧГРК выйдут наши геодезисты для проведения геодезической разбивочной основы. Доставку будем осуществлять снегоболотоходами «Борей», построенными коллегами из чернушинского «Автодор-машсервиса». Запланировано, что при ухудшении погодных условий «Борей» также будут участвовать и в эвакуации персонала, – это требование заказчика. Для этого всеходы дополнительно оснащены навигаторами и спутниковой связью.

**ООО «Черногорская горнорудная компания» владеет лицензией на разведку и добычу медно-никелевых руд на одноименном месторождении в 15 км от Норильска. На площадке планируется построить обогатительную фабрику и завод для выпуска высокообогащенного концентрата драгметаллов.**

Проект на Черногорском месторождении предусматривает выемку, перевозку и дробление горной породы, выравнивание поверхности, строительство дорог и основных производственно-технических объектов. Ряд объемов на начальном этапе предложили и подрядчики ЧГРК: прокладка технологической дороги вдоль будущего газопровода, устройство водопропускных труб, подготовка площадок для строителей обогатительной фабрики и ТЭЦ.

Следующим этапом станет развитие рудной базы месторождения, обустройство карьеров и подземных разработок. Планируется строительство железной дороги с мостовыми переходами и полным комплексом коммуникаций. Активная фаза развития рудника запланирована до 2036 г.

## ■ С серьезными намерениями

Не менее важное направление в Норильске – создание собственной производственной и социально-бытовой инфраструктуры, к строительству которой «ДТК Ямал» приступила летом прошлого года. За это время поставили и запустили модульные АБК, столовую и общежития, производственные боксы и складские помещения; в РММ идет доукомплектование оборудованием. Последний арочный ангар запустим в конце апреля и временно разместим в нем механический цех. Мы уже смогли оценить преимущество, когда все собрано в кулак, находится ря-

дом, на одной площадке. Любой вопрос по производству, бухгалтерии, кадрам решается оперативно.

Для того, чтобы одновременно работать на «РЗ-КОМ» и на площадке ЧГРК, потребуется увеличить численность вахты с 400 до 700 человек. Соответственно, потребуется расширяться по местам для проживания, столовой и АБК, поставить собственный банно-прачечный комплекс. Планируем наращивать мощностями по механическому цеху, дооснастить цех металлоконструкций участком антикоррозийной обработки, дробеструйкой, кран-балкой, станком плазменной резки.

Поскольку на ЧГРК предусмотрен большой фронт работ по выемке, надо будет доукомплектоваться землеройной и бульдозерной техникой. Потребуется АБЗ, автобетоносмесители, порядка 6-7 автокранов, сопутствующий транспорт. Под строительство водоотводных каналов и гидросооружений контрактируем гидромолоты. Сейчас идет уточнение необходимых ресурсов и инвестиций.

Летом из Красноярска водой должна подойти дополнительная техника, которой мы усилим оба проекта – «РЗ-КОМ» и ЧГРК. Среди них – большегрузные самосвалы «Сани» грузоподъемностью 60 тонн, предназначенные для вывоза горной породы.

Вкладывая в развитие инфраструктуры, парка, работников, мы показываем нашим заказчикам, что пришли сюда с серьезными намерениями, готовы работать и выстраивать отношения надолго.

## ■ Новый старый регион

Так происходит, что свое развитие «ДТК Ямал» ведет в регионах Крайнего Севера. На Ямале, где мы начинали как предприятие в 2019-м, этой зимой мы ведем строительство и содержание сезонных автодорог. Этот фронт работ определен и понятен, здесь все идет по плану.

В декабре между компаниями «ЛУКОЙЛ» и «Спецнефтетранс» было заключено дополнительное Соглашение о сотрудничестве в сфере дорожно-строительной деятельности на объектах нефтедобычи в Республике Коми и Ненецком АО.

На его основании «ДТК Ямал» создало в Усинске новое обособленное производственное подразделение. С «ЛУКОЙЛ-Коми» был заключен договор на выполнение работ по строитель-

ству и содержанию автотрасс, автодорог, отсыпке кустов и подъездов к ним, рекультивации шламовых амбаров и земель. Как видите, перечень услуг и работ традиционный для дорожников «Спецнефтетранс» в этом регионе деятельности.

В соответствии с договором, в 2022 г. запланировано построить 64 кустовые площадки с объемами отсыпки около 3,5 млн м<sup>3</sup> и 34 км дорог. При этом перед Усинским производственным управлением поставлена задача выполнить эти работы по максимуму собственными силами. С этой целью в течение года будет укомплектован коллектив, реализована соответствующая инвестпрограмма.

И только после того, как мы докажем заказчику, что способны выполнять текущие задачи, есть смысл предлагать расширение наших компетенций. Но предлагать надо будет обязательно.

## ■ За комплексный подход

Очевидно, что сегодня организация, которая занимается только грунтом и отсыпкой, не вызывает особого интереса. Подрядчиков, способных выполнять эту простую и недорогую работу, на рынке достаточно много, и у заказчика здесь есть возможность поиграть на понижение цены. Наш норильский опыт показывает, что гораздо большего можно добиться, если предоставлять комплекс услуг, реализовать проект «под ключ».

В Норильске в 2020-м мы начали с отсыпки дорог, а сегодня строим гидросооружения, дамбы, которые укрепляются геоматериалами: решеткой, сеткой и гидроматами, с серьезной структурой подводящих каналов. Ведем устройство гофрированных водопропускных труб, буровые и бетонные работы, изготавливаем сваи, сдаем их заказчику с паспортом, потом их погружаем. Ведем линии электропередач и освещения, электромонтажные работы.

Сейчас подбираем людей, чтобы развивать компетенцию по промышленной автоматизации систем, насосных станций. Этого тоже ранее в нашей компании не делалось. И эти возможности мы будем предлагать и на Ямале, и в Республике Коми, и в любом другом регионе, где будем строить.

Без этого не может быть развития предприятия и долгосрочных, взаимовыгодных взаимоотношений с заказчиками. В этом мы видим залог стабильной работы и будущего «ДТК Ямал».

**В НЕСКОЛЬКО СТРОК**

■ Не только на производстве. В январе-марте «Дорстройсервис» произвел обустройство площадки под строительство нового автотехцентра в г. Когалым.

В комплекс работ входила очистка основания от мелких деревьев и кустарников, расчистка от снега и льда, частичная выторфовка и отсыпка земляного полотна песком объемом более 31 тыс. м<sup>3</sup>.

На подготовленной площадке будет построен автоцентр по продаже и сервисному обслуживанию авто- и мототехники. По завершению стройки прилегающая территория будет заасфальтирована и благоустроена, включая устройство проездов и открытых стоянок для автомобилей, освещение, размещение малых архитектурных форм.

■ В апреле на производственной базе ООО «Когалымское УТТ» Повховского месторождения начнется ремонт общежития. Модернизация позволит улучшить условия проживания вахтовиков автоколонны №7.

Здание будет утеплено и облицовано сайдингом, будут произведены ремонт кровли и перепланировка помещений. Ремонт систем вентиляции и отопления позволит обеспечить температурный режим в помещениях и снизить затраты на теплоснабжение.

На модернизацию общежития для своих работников «Когалымское УТТ» направит 28,5 млн рублей. Соответствующие средства запланированы инвестиционной программой развития предприятия на 2022 г. Запуск объекта запланирован на сентябрь.

■ 18 февраля в «Лангепасском УТТ» определились лучшие теннисисты.

— Соревнования проводились в честь Дня защитника Отечества после окончания рабочего дня, – рассказала председатель профкома профсоюзной организации предприятия Е.П. Бехбудова. – Честное и беспристрастное судейство обеспечивал Ю.В. Федорук, начальник автоколонны №2, постоянный участник соревнований различного уровня и многократный призер спартакиад среди работников компании «Спецнефтетранс».

Напряженная борьба развернулась среди представителей сильной половины коллектива. Победителями стали **Артем Конойко**, начальник автоколонны и **Александр Чемоданов**, водитель автомобиля.

Места на пьедестале среди женщин распределились следующим образом: **Анастасия Матвеева**, кладовщик; **Елена Пшеничникова**, бухгалтер первой категории; **Ольга Горошко**, ведущий экономист.



ТЕМА НОМЕРА

# Профсоюз: итоги второй пятилетки



➤ Часть съемок для клипа профактивов «Нижеволжского УТТ» проводил на натуре

➤➤➤ Начало на 1,4,5 стр.

## «Песня остается с человеком!»

Конференция открывалась видеоклипом «Марш транспортно-го спецназа», снятым к 15-летию АО «Спецнефтетранс» в 2020-м. Эту песню у нас знают и любят — профсоюзные первички принимали живое участие в записи клипа. А вот для гостей из нефтяной компании она стала приятной премьерой. Видимо, простые и искренние слова о труде автомобилистов и дорожников, о романтике первопроходцев навеяли ностальгические воспоминания и о «Захаре», и об УТТ...

Кстати, впервые «транспортным спецназом» компанию в 2015 г. назвал вице-президент «ЛУКОЙЛа» А.А. Москаленко, отмечая, что «Спецнефтетрансу» по плечу самые сложные, казалось бы, невыполнимые задачи. За пять лет название прижилось и... легло на ноты. Оставалось только найти достойных исполнителей...

Творческий проект «Поем вместе!» стал символом единения трудовых коллективов компании в эпоху пандемии. Это и ответ на географическую удаленность: двадцать дочерних обществ слаженно работают в различных регионах России, за тысячи километров друг от друга, — от Балтики до Ямала и Норильска, от Каспия до Баренцева моря. В период самоизоляции, когда люди были вынуждены сидеть по домам, когда, казалось, были нарушены связи и отношения между близкими, друзьями и коллегами, это было особенно ценно.

Видеоклип (официальный канал АО «Спецнефтетранс» на Ютуб — <https://youtu.be/pVcB6hPGkBI>) подтвердил, что в компании работает много творческих натур. Более ста работников участвовали в съемках не только в роли исполнителей, но и в качестве режиссеров, продюсеров, постановщиков, сценаристов, видео- и звукооператоров, ассистентов и во флэш-мобах. Благодаря сотворчеству, каждый получил положительный эмоциональный заряд, смог почувствовать себя частичкой большой компании.

Так у многотысячного коллектива компании появилась своя

песня, гимн, если хотите. Уже проверено: «Марш» хорошо звучит и на официальном торжестве, и у костра под гитару.

## Спорт, наука, мастерство

Одной из наиболее эффективных форм сплочения коллективов, повышения мастерства, обучения, передачи лучших практик и опыта, являются конкурсы профессионального мастерства, в организации и проведении которых профсоюзные организации принимают самое активное участие. Сотни работников участвуют в смотре-конкурсе «За работу без аварий».

Такие профессиональные состязания — хорошая профилактика производственного травматизма и безаварийной работы, они способствуют сплочению коллектива, товарищеской взаимовыручке, повышению производственной дисциплины. Победители награждаются ценными призами и денежными вознаграждениями от администрации и профсоюза, им назначается специальная надбавка к заработной плате.

Сегодня техника и технологии в автотранспортной и дорожно-строительной отрасли развиваются с немалой скоростью. Внедрение новых идей и методов работы на производстве позволяет компании «Спецнефтетранс» развиваться, оставаться лидером отрасли. Эти новые решения и подходы не появляются из ниоткуда. Они — плод практической деятельности, рационализаторской и научно-исследовательской мысли специалистов компании. Венцом этой системной работы является научно-практическая конференция среди работников компании «Спецнефтетранс».

В декабре 2021 г. на заседании профкома ОППО «Спецнефтетранс» было объявлено о начале подготовки к очередной, десятой по счету, НПК. Конференция — это не только дискуссионная площадка по наиболее значимой производственной проблематике, но и возможность для ее участников раскрыть свой потенциал, задел для профессионального и карьерного роста. Сегодня среди руководителей дочерних обществ и компании немало тех, кто прошел через сито НПК.



➤ В ООО «Чернушинское УТТ» конкурсы профмастерства всегда проходят в праздничной дружеской атмосфере

— Создание условий для развития талантов, обеспечения возможности реализовать свои потребности, — отметил А.Г. Карымов, — должно стать одним из важных направлений работы ОППО. В этой кропотливой работе необходимо избежать формализма, работы «для галочки». Работайте с перспективной молодежью в своих обществах, объясняйте каждому, что НПК — отличная стартовая площадка, профессиональный и социальный лифт внутри компании.

Для профсоюза и компании поддержка здорового образа жизни — важная часть социальных программ. Еще одна форма активности — спартакиадное движение среди работников, которое родилось по инициативе профсоюза. Спорт выявляет таланты и лидеров внутри коллективов, сплачивает людей.

К сожалению, пандемия внесла свои изменения в привычный график состязаний, но, когда коронавирус отступит, проведение спартакиад будет возобновлено.

Кроме этого, в ряде дочерних обществ действуют полноценные спортивные центры. Например, по предложению работников и профкома в «Когальском УТТ» были отремонтированы спортивный и тренажерный залы. Ежегодно профсоюзные первички заключают договоры на аренду спортивных сооружений, бассейнов. Это дает возможность работникам регулярно заниматься спортом, сохранять здоровье и быть в тонусе.

## ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОЙ

### В сорок жизнь только начинается!



**Р**аботать фельдшером транспортного участка «Ильинский» ООО «Чернушинское УТТ» — непросто. К обязательному ежедневному предрейсовому медосмотру коронавирусная инфекция понаделала дел, — штаммов все больше, тревожные сводки о заболевших обновляются каждые сутки и не дают поводов для оптимизма.

Каждый день общаться с коллегами, поддерживать здоровье и хорошее настроение, — это может только человек грамотный, увлеченный своей работой, а еще и личным примером доказывающий, что быть здоровым и сильным хорошо. И это все о ней, о фельдшере участка «Ильинский» Светлане Елоховой.

— В здравоохранении я с 1989 г., как окончила медучилище, — рассказывает Светлана Геннадьевна. — В 2009 г., как принято говорить, без отрыва

от производства окончила учебу по специальности «Сестринское дело» на факультете клинической психологии и высшего сестринского образования Пермской медицинской академии.

Свою жизнь Светлана отдает людям и любимой работе, а свободное время посвящает спорту.

— Все началось лет десять назад, когда в нашем поселке Ильинский построили новый физкультурно-оздоровительный комплекс, — вспоминает Светлана Геннадьевна. — В тренажерный зал меня за руку привела дочь.

Похудеть и подкачать к пляжному сезону те места, которые должны выглядеть презентабельно.

Во взгляде тренера ясно читалось: работы будет много. Но Светлана не отступила. Заметив старание новенькой, наставник, воспитавший немало чемпионов и мастеров спорта, предложил попробовать ей себя в пауэрлифтинге.

— Так началась моя жизнь в спорте. Вскоре пошли первые результаты, и увлечение переросло в образ жизни. Как ни парадоксально это может звучать, — улыбается Светлана Геннадьевна, — но на тренировках, работая с большими весами, я отдыхаю душой и телом.

За эти годы Светлана достигла многого. Она — член сборных команд Прикамья и России по пауэрлифтингу. Ее конек — жим штанги лежа. Многократная чемпионка и рекордсменка Пермского края, четырехкратная чемпионка России, двукратная вице-чемпионка Европы. В 2020 г. Светлане Елоховой было присвоено звание «Мастер спорта России». А в 2021-м на чемпионате страны она выполнила норматив мастера спорта международного класса.

Помните, как говорила главная героиня одного из лучших советских фильмов «Москва слезам не верит»: «В сорок лет жизнь только начинается».

— Так случилось и у меня — улыбается Светлана. — Так продолжается и сегодня!

**Виктор ВАНЬКОВ,**  
председатель ППО  
ООО «Чернушинское УТТ»